

『おokayamaアスリートサポート』制度実施要項 (略称：OAS)

1 目的

岡山県スポーツ協会（以下「本会」という。）では、アスリートが社会人になっても競技を続けられる環境整備を進めるため、率先してアスリート雇用に取り組む意思を有する企業・団体等を会員とする『おokayamaアスリートサポート制度』（略称OAS）を創設し、県内外の学生アスリート等に会員情報を提供することにより、県内への就職を促進する。

2 申込み

本制度の趣旨に賛同し、会員登録しようとする企業・団体等は、会員登録申込書により申し込むものとする。

3 会員登録

本会は、申込みのあった企業・団体等を『おokayamaアスリートサポート』会員として登録し、登録情報や競技活動支援の内容について、本会のホームページ等に掲載する。

なお、会費は無料とする。

4 情報提供

本会は、県内での就職を希望する県内外の学生アスリート等に対し、会員に係る登録情報を発信・提供するとともに、会員に対し、本会が行うアスリート就職支援事業に関する各種情報を提供する。

5 会員の責務

会員は、本協会が情報を提供した学生アスリート等から連絡があった場合には、就職に向けた面談等を実施する。

6 報告

会員は、前項の面談等を実施したときは、その結果と合わせて、本協会に報告する。



『おokayamaアスリートサポート』会員申込書

『おokayamaアスリートサポート』会員登録について、次のとおり申し込みます。

令和 年 月 日

<企業データ>

(ふりがな) 企業・団体名	
所在地	〒
代表者	
業種	
資本金	
売上高	
社員数	
募集職種	
アスリート採用予定数 (年度)	人
採用対象	新卒・既卒 ()

<連絡先>

所属・職名・氏名	
電話	
E-Mail	
U R L	

<事業内容・企業PR>

--

<アスリートの競技活動に対する支援内容>

--

[申込先]

公益財団法人岡山県スポーツ協会
岡山市北区いずみ町 2-1-3 ジップアリーナ内
TEL: 086-256-7101 FAX: 086-256-7105
E-Mail: okayamaken@okayama-taikyo.or.jp

競技活動支援の具体例

アスリート社員の競技活動支援にはさまざまな方法があり、特別にコストを要しない支援も数多くあります。個々の事情に応じ、柔軟にお考えいただいて差し支えありません。

◇就業時間配慮の例

- 就業時間は他の社員と同様だが、終業後は練習に専念できるよう残業のない部署に配属する。
- 練習日には超過勤務を命じない。
- 就業時間を15時までとし、それ以降は練習に専念できるよう配慮する。
- 1時間早めの出社・退社とする。(フレックス制) など

◇休暇付与の例

- 大会前3日間、後1日は、コンディション調整のため有休又は特別休暇の取得を認める。
- 長期遠征、代表合宿等に参加する際は特別休暇を付与
- 有給休暇とは別に競技に係る特別休暇を付与 など

◇活動費助成の例

- 遠征費の一部助成
- ユニフォームや用具類等に係る費用の一部助成
- 大会の成績に応じた奨励金の支給 など

◇その他

- 出場大会に社を挙げて応援に行く。
- 社のSNSによるアスリート社員応援ページの開設 など

◆岡山県スポーツ協会の支援内容

職員が国際大会や国民体育大会等全国大会に選手、コーチ、監督として参加する場合には、特別休暇を付与する。

よくある質問

Q 1 どのような雇用形態、働き方を想定しているのですか。

A 終業後の練習時間確保や試合がある際の休暇など、競技を続けられるよう配慮をいただきながら、通常は一般社員の方と同じように勤務するという形態を想定しております。

Q 2 お金がたくさんかかるのではありませんか。

A 通常の給与以外、多くの予算は必要ありません。
活動経費の一部支援についても必須ではなく、各社の事情に応じてお考えいただければ結構です。

Q 3 スポンサーとの違いは何でしょうか。

A 本制度は、アスリートを「社員」として採用していただくことを目的としており、企業は広告主ではなく雇用主となります。
入社したアスリートは、一社員として企業に貢献することになります。

Q 4 会社の規模にかかわらず採用できますか。

A 採用いただけます。
それぞれの企業に応じたさまざまな方法で、競技との両立を支援していただければ結構です。

Q 5 企業人としての資質は備わっていますか。

A 高い目標に挑戦し決してあきらめない姿勢、集中力、チームワークなど、アスリートには、ビジネス社会で通用する企業人としての資質が備わっているといわれています。

Q 6 会員の情報をどうやってアスリートに周知するのですか。

A 本会ホームページに支援内容を含む会員企業・団体の情報を掲載するほか、競技団体等を通じて把握した本県出身の学生アスリートに対して、ダイレクトに情報を提供します。また、大学訪問による本制度の周知と情報提供も、併せて実施してまいります。

Q7 学生アスリートと企業とのマッチングはやらないのですか。

A 本事業では、企業と学生アスリートとのマッチングは考えておりません。
趣旨のご賛同いただける企業・団体のみなさんを募り、その情報を学生アスリートに提供し、本県への就職を促進してまいります。

Q8 本制度の対象となるのは、どのような学生アスリートですか。

A 本制度の対象となるアスリートは、雇用に伴って岡山県内に居住し、今後少なくとも5年は競技を継続して国体で上位入賞を目指し、将来は岡山県内で指導者を目指すアスリートとしております。
その競技力についても、オリンピックをはじめとする国際大会に過去4年以内に出場したことがあるか、もしくは、国体など全国規模の大会で過去3年以内に出場し、ベスト8以上の成績を残したことがあるという、一定水準以上の競技力を有することを条件としております。

Q9 競技実績基準が厳しすぎるのではないですか。

A 今後の国体での活躍が期待できる競技実績はどの程度かという視点に立って、この基準を定めています。
本制度を活用して就職したアスリートが国体で活躍し、メディアで報じられれば、企業・団体の皆さんに制度のメリットを実感してもらえたとともに、学生アスリートの関心を喚起でき、本制度の一層の活用が期待できると考えております。

Q10 ダイレクトに情報提供するアスリートは、どうやって把握するのですか。

A 国体出場上位成績者は国体出場者名簿をもとに把握し、その他大会については競技団体からの聞き取りにより把握します。

Q11 この制度の競技実績基準を満たすアスリートは、どのくらいいるのですか。

A 本制度の競技実績基準をみたす高校3年生、大学4年生のアスリートは毎年50名程度おりますので、進学予定者を除くと、就職希望者はその約半数になると見込んでいます。

Q12 企業として、競技実績基準を満たすか否かをどのように確認すればよいのですか。

A 競技実績基準に合致するか否かについては、本人の申告によるものとし、特に確認は考えておりません。

アスリート就職支援『おokayamaアスリートサポート制度』スタート！！

岡山県スポーツ協会では、社会人になってもアスリートが競技を続けられる環境整備を進めるため、率先してアスリート雇用に取り組む意思を有する企業・団体等を会員とする『おokayamaアスリートサポート制度』（略称OAS）を創設し、県内外の学生アスリートの県内への就職を促進しています。

『おokayamaアスリートサポート』会員として登録いただいた企業・団体等は、本会ホームページで随時公開いたしますので、岡山県の企業・団体への就職をお考えの方は、リスト記載の連絡先まで面談等の申し込みを行ってくださるようお願いいたします。

◇本制度の対象となるアスリートとは

次の1、2いずれにも該当する者

1 次の各号のすべてに該当する者であること。

- (1) 雇用されることにより、岡山県内に居住する者
- (2) 岡山県内で5年以上は競技を継続し、国民体育大会正式競技に出場し上位入賞を目指す者
- (3) 将来は岡山県内で指導者を目指す者

2 次の各号に掲げる競技実績のいずれかに該当する者であること。

- (1) 次のいずれかの国際大会への出場（雇用の開始日前4年以内に限る。）
 - ①オリンピック競技大会
 - ②アジア競技大会
 - ③ユニバーシアード競技大会
- (2) 次のいずれかの全国規模の大会におけるベスト4以上の成績（雇用の開始日前3年以内に限る。）
 - ①国民体育大会
 - ②日本選手権大会
 - ③全日本実業団選手権大会
 - ④全日本学生選手権大会
 - ⑤全国高等学校総合体育大会

◇採用検討から入社までの流れ

ステップ1 会員企業登録

ステップ2 アスリートへ会員企業情報提供

ステップ3 面談・採用選考実施

アスリートから申し込みを受け、面談、採用試験等を実施

ステップ4 採用

アスリート社員として活躍

☆岡山県スポーツ協会ホームページ

<http://www.okayama-taikyo.or.jp/komasapo/index.html>