公益財団法人倉敷市スポーツ振興協会　行動計画

職員が、仕事と生活の調和を図ることができるよう、働きやすい環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1　計画期間　平成 29 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日までの 5 年

2　内容

目標１：平成 34 年３月 31 日までに、所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

＜対策＞

●平成 29 年 4 月～　所定外労働時間の現状を把握

●平成 29 年 4 月～　各所属と事務局で問題点の改善に向けた検討開始

●平成 29 年 4 月～　ノー残業デーの実施

目標２：平成 34 年３月 31 日までに、年次有給休暇の取得日数を、１人当たり年間付与日数の 50%以上とする。

＜対策＞

●平成 29 年 4 月～　年次有給休暇の取得状況について実態を把握し、取得を妨げる問題点について改善策を検討

●平成 29 年 4 月～　各自が年次有給休暇の取得日数目標を設定
各所属ごとに、年次有給休暇の取得計画を策定

●平成 29 年 4 月～　年次有給休暇を含んだ勤務予定表の作成など、取得促進のための取組を開始

平成 29 年 2 月 21 日策定
平成 31 年 4 月 1 日改訂